

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Personeelsdienst / Werner Geens
RVMW/2020/017

Zitting van 29/04/2020

Aanwezig: Julie De Clerck, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Lode Van Looy, Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Pascal Vercammen, Hilde Schueremans, leden vast bureau

Jan Fonderie, Luc De Weerd, Yves Goovaerts, Guido Vaganée, Eddy Michiels, Karolien Huibers, Barbara Maes, Annick Van den Broeck, Wim Van der Donck, Hilde Smets, Daan Versonnen, Rudi Withaegels, Geert Teughels, Charlotte Pittevels, Karl Theerens, Marcel Claes, OCMW raadsleden
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur

Afwezig met kennisgeving: Frans Uytterhoeven, lid vast bureau

Personeel - Arbeidsreglement: Wijziging

De raad,

In besloten zitting vergaderd.

Samenvatting

Het arbeidsreglement bepaalt dat het OCMW kan tussenkomen in de aankoop van een eigen mobiele telefoon door personeelsleden, indien deze tevens werkgerelateerd is.

De tussenkomst bedraagt momenteel € 150.

Er wordt voorgesteld dit bedrag te verhogen naar het bedrag dat de leden van het college van burgemeester en schepenen (vast bureau) mogen inbrengen bij de aankoop van een smartphone voor het uitvoeren van hun taken bij de gemeente (OCMW), nl. € 300.

Voorgeschiedenis

- 27/08/2017: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het arbeidsreglement vast.
- 20/12/2017: De gemeenteraad stelt het arbeidsreglement vast.
- 27/03/2019: Besluit gemeenteraad houdende vaststelling huishoudelijk reglement.
- 25/02/2020: Besluit van het vast bureau houdende principieel akkoord met het voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement.
- 16/03/2020: Protocol BOC.
- 10/03/2020: Het vast bureau verzoekt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn dit punt te agenderen op de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25/03/2020.

Feiten en context

- Het besluit gemeenteraad van 27/03/2019 houdende vaststelling huishoudelijk reglement specifiek art.40 zegt het volgende ondermeer: *'De leden van het college van burgemeester en schepenen mogen voor het uitvoeren van hun taken bij de gemeente om de drie jaar een smartphone kopen. Deze aankoop kan door de gemeente worden met een maximum van € 300 aankoop.'*...

- Het arbeidsreglement bevat bepalingen m.b.t. de rechten en de plichten van de werknemer.
- Art. III, § 2, van het arbeidsreglement bepaalt momenteel dat personeelsleden van de gemeente een tussenkomst kunnen bekomen van € 150 bij de aankoop van een mobiele telefoon.
- Over de tekst van het arbeidsreglement dient onderhandeld te worden met de erkende representatieve vakorganisaties.

Advies

16/03/2020: Advies protocol BOC

Juridische grond

- Het Decreet over het lokaal bestuur.
- De Wet van 08/05/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Argumentatie

Aangezien er momenteel een verschil is in de tussenkomst bij de aankoop van een smartphone tussen de leden van het college van burgemeester en schepenen (vast bureau) (€ 300) en personeelsleden van het OCMW (€ 150) is het aangewezen om dit bedrag gelijk te trekken.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Wijzigt de tekst van artikel III van het arbeidsreglement als volgt:

§1. Het OCMW kan tussenkomen in de aankoop van een eigen mobiele telefoon door personeelsleden indien zij deze ook gebruiken voor werkgerelateerde gebruik. Dit kan enkel na machtiging van het vast bureau.

§2. De tussenkomst bedraagt € 300. Deze tussenkomst kan slechts na het verstrijken van een termijn van 24 maanden na de vorige financiële tussenkomst worden toegekend. Het personeelslid geeft hiervoor een aankoopbewijs ter staving.

Indien de arbeidsrelatie voor het verstrijken van de termijn van 24 maanden beëindigd wordt, betaalt het personeelslid de tussenkomst van het OCMW terug à rato van 1/24 van € 300 per resterende maand.

Artikel 2 - Maakt deze wijziging aan het arbeidsreglement bekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 285, 286 en 287 van het Decreet over het lokaal bestuur en overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 08/05/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Artikel 3 - Geeft deze wijziging aan het arbeidsreglement door via het digitaal loket Toezicht Agentschap Binnenlands Bestuur.

Voor eensluidend uittreksel:

Ethel Van den Wijngaert,
Algemeen directeur

Julie De Clerck,
Voorzitter van de raad voor maatschappelijk
welzijn

